

Молодёжная политика Росгеологии: формирование кадрового контура отрасли до 2050 года

Введение: стратегический кадровый вызов геологической отрасли

Геологоразведочная отрасль сегодня переживает период серьёзных кадровых вызовов. В «Энергетической стратегии Российской Федерации до 2050 года» особое внимание уделено задаче подготовки производственных кадров: стране необходимы высококвалифицированные специалисты, способные обеспечивать устойчивое развитие минерально-сырьевой базы, применять новые технологические решения и работать в сложных климатических и геологических условиях.

Росгеология как крупнейший государственный геологический холдинг играет ключевую роль в решении этой задачи. Компания не только ведёт масштабные геологоразведочные работы, но и формирует кадровый фундамент отрасли. В ответ на вызовы был создан многоуровневый комплекс мероприятий, объеди-

нённый в программу «Молодёжная политика», которая сопровождает будущего специалиста от школьного возраста до профессионального и управленческого уровня.

Геоориентир для школьников: путь к профессии начинается со знакомства

Работа со школьниками — первый и наиболее важный этап формирования будущего кадрового резерва. Современная молодёжь редко имеет представление о реальной геологии, поэтому задача Росгеологии — показать отрасль живой, научной, технологичной и современной.

Открытые уроки, мастер-классы, лекции, посещения предприятий, участие в федеральных программах «Большая перемена», «Сириус», «Артек» — это системный комплекс, который значительно расширяет представления школьников о профессии геолога и геофизика. Важную роль играют и ГеоКлубы —

▼ Рис. 1 (начало). Мастер-класс Алексея Ковалёва в рамках образовательного маршрута «Путешествие мечты».





▲ Рис. 1 (продолжение). Мастер-класс Алексея Ковалья в рамках образовательного маршрута «Путешествие мечты».

образовательные площадки на предприятиях холдинга, где специалисты общаются с подростками на языке реальной практики.

Геология в «Путешествии мечты»: наука в движении

Одним из ярких примеров школьной профориентационной работы стала серия мастер-классов «О красоте геологических знаний», проведённых главным геологом АО «Центральное ПГО» (дочернее общество Холдинга «Росгеология») Алексеем Ковалем для победителей конкурса «Большая перемена». Занятия проходили прямо в пути — в рамках уникального познавательного маршрута «Путешествие мечты» из Москвы до Владивостока и обратно. Следовали ребята по городам на оборудованном поезде «Большой перемены», предоставленном специально для этого проекта «Российскими железными дорогами», которые традиционно выступают генеральным партнёром поездки.

Более 150 школьников 5–7 классов не просто слушали лекции — они открывали для себя мир геологии как целостную и удивительную картину природы. В формате живого диалога ребята обсуждали роль природных процессов в истории Земли, красоту минералов, место полезных ископаемых в развитии современной цивилизации.

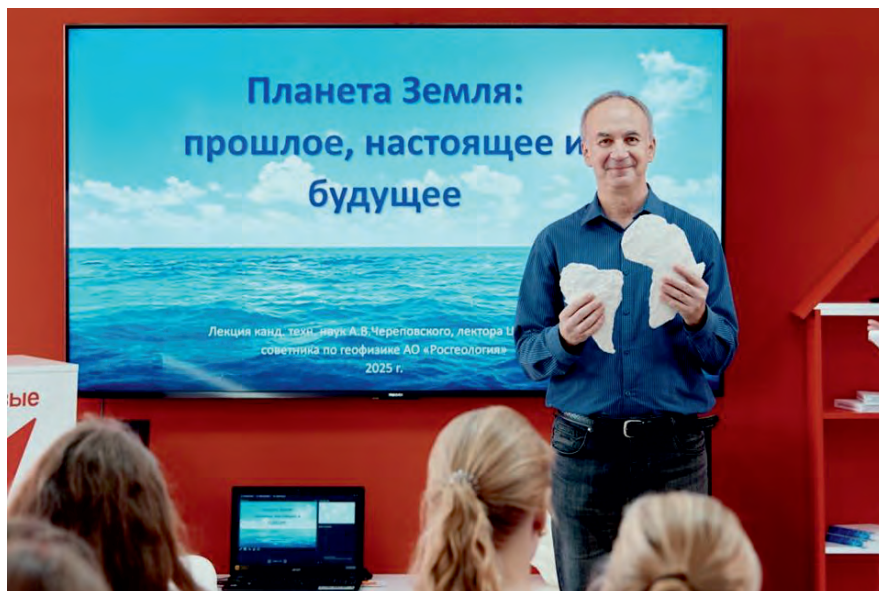
Как отмечает Алексей Коваль, интерес школьников неизменно высок:

«Мы говорим не только о профессии геолога, но и о том, как окружающая природная среда вдохновляет человека. Это и мир живого, и мир камня — именно он воплощён в культуре, архитектуре, искусстве. Ребята это чувствуют и активно откликаются».

Геология и экология в центре «Артек»: диалог о будущем планеты

Другим значимым событием стала серия из десяти геологических мастер-классов, проведённая советником заместителя генерального директора Росгео-

- Рис. 2 (начало).
Лекция Анатолия Череповского в «Артеке» для финалистов конкурса «Большая перемена».



логии Анатолием Череповским на финале конкурса «Большая перемена» среди школьников 8–10 классов в Международном детском центре «Артек».

Занятия были посвящены геологической истории Земли, эволюции планеты, современным геофизическим методам изучения недр. Особое внимание уделялось экологическим вызовам, влиянию антропогенной нагрузки и будущему водных и минеральных ресурсов.

Школьники активно обсуждали вопросы климатических изменений, состояния атмосферы и мирового океана. Многие задавали вопросы о профессиях будущего и лично интересовались путями развития геологии.

По словам Анатолия Череповского:

«Современная молодёжь увлечена высокими технологиями, но при этом прекрасно понимает, что традиционные фундаментальные профессии — такие как геология — остаются ключевыми для энергетической независимости и устойчивого развития страны. Задача Росгеологии — помочь старшеклассникам увидеть современную геологию как область с огромным потенциалом».

Работа со студентами: формирование профессиональных компетенций

Следующий этап молодёжной политики — системная работа с профильными вузами и колледжами. Росгеология выстраивает партнёрства более чем с 40 образовательными учреждениями, развивает базовые кафедры, организует практику, стажировки и лекционные программы.

Интересным образовательным проектом, ориентированным на студентов профильных вузов, является GEO-Лекторий — цикл лекций от экспертов компании, ведущих учёных, профессоров и преподавателей ведущих вузов. Студенты знакомятся с современными геологическими и геофизическими методами исследований, цифровыми технологиями, инженерными решениями.

Росгеология активно участвует в студенческих форумах, конференциях, профессиональных чемпионатах, других карьерных инициативах, организуемых вузами и ссузами.

Важная часть работы со студентами, это организация практики, в ходе которой ребята получают практические знания и опыт в условиях реального геологоразведочного предприятия. Ежегодно практи-



◀ Рис. 2 (продолжение). Лекция Анатолия Череповского в «Артеке» для финалистов конкурса «Большая перемена».

ческую подготовку на предприятиях Холдинга «Росгеология» проходят более 250 студентов вузов и ссузов.

Молодые специалисты: удержание, развитие, карьерные лифты

Особое внимание Росгеология уделяет адаптации молодых специалистов — ведь именно здесь исторически наблюдается самая высокая текучесть. Компания обеспечивает широкий пакет мер поддержки: компенсации жилья, подъемные, северные надбавки, жилищные программы. С 2022 года меры социальной поддержки получили более 600 молодых работников.

Программы профессионального развития включают обучение проектному управлению, стратегическому планированию, участие в деловых симуляциях GMC, адаптированных под специфику геологоразведки.

Отдельное направление — программа «Менеджер проекта». Это ускоренный карьерный маршрут для молодых специалистов до 30 лет. Получая опыт в реальных проектах под руководством опытных наставников, участники в короткие сроки могут претендовать на руководящие позиции. Уже 17 человек перешли на следующие уровни карьеры благодаря этой программе.

Заключение: кадровая устойчивость как основа стратегии-2050

Кадровые вопросы в геологоразведке — не локальная проблема компаний, а ключевая задача национального масштаба. «Энергетическая стратегия до 2050 года» подчёркивает: без высококвалифицированных кадров невозможно обеспечить ни технологическое развитие отрасли, ни расширение минерально-сырьевой базы, ни переход к высокотехнологичным методам поисков и разведки недр.

Молодёжная политика Росгеологии — это ответ на этот стратегический вызов. Она формирует непрерывный путь профессионала: школьник — студент — молодой специалист — руководитель проекта. Масштабная работа по популяризации геологии, поддержке образования и созданию условий для профессионального роста создаёт новое поколение специалистов, способных решать задачи отрасли будущего.

Постепенное, системное и многолетнее воплощение этой программы закладывает кадровый фундамент геологоразведочной отрасли России, обеспечивая её устойчивость и способность реализовывать национальные приоритеты на горизонте 2050 года.