



КАДРЫ РЕШАЮТ ВСЕ? СУТЬ ПРОФЕССИИ

и А.Г. Яковлева в большом объеме ведут полевые исследования, привлекая к участию в них студентов. Эти работы способствуют получению новых геофизических данных и включению их в учебно-научный процесс, появлению новых идей, разработке новых методов и аппаратуры. Соответственно, у студентов и преподавателей появляется новый практический опыт.

В последние годы остро ощущается «кадровый голод» и многие производственные геофизические предприятия обращаются к нам с просьбой обеспечить их подготовленными кадрами. Хочется отметить, что так просто хорошие специалисты не появляются и их подготовка требует серьезного труда и существенных вложений в материальную базу. Поэтому мы очень надеемся, что заинтересованные организации будут участвовать не только в дележе при распределении студентов, но и в их подготовке. Для этого необходимо обеспечить учебный процесс аппаратурой и программным обеспечением, участвовать в создании специализированных курсов. Можно вернуться к забытым с советских времен договорным отношениям, когда предприятия оплачивали университетам и институтам решение своих опытно-методических задач. Это позволяло преподавателям развиваться, поддерживать связь с практикой и активно привлекать студентов к решению актуальных прикладных задач. В настоящее время такие отношения у нас поддерживаются либо с зарубежными партнерами (при этом происходит подготовка кадров для своих же конкурентов), либо с дочерними университетскими фирмами. Объективно получается, что учебный процесс на 80% материально поддерживается силами самих университетских преподавателей. Конечно, у нас есть уникальная возможность воспользоваться лучшим человеческим материалом, который мы сами и воспитываем. Это преимущество мы стараемся активно использо-



**Крепитесь люди,
скоро лето!**

2009 год

вать. Поэтому «игра в одни ворота» быстро заканчивается тем, что хорошо подготовленные кадры, прежде всего, попадают к нам, в дочерние университетские фирмы. Интересно, что в последние годы производство специалистов идет ровно в той мере, в какой они объективно требуются московским и региональным геофизическим центрам.

При поиске специалистов необходимо учитывать, что молодые геофизики – люди с серьезными амбициями. Они хотят, чтобы у них была интересная и перспективная работа, чтобы они имели возможность нормально устроить свой быт, чтобы они могли постоянно профессионально развиваться, а не только выполнять бесконечную производственную работу. Им нужен творческий элемент в работе и умный, инициативный, современный, широко мыслящий наставник. К сожалению, в отличие от зарубежных фирм, большинство руководителей российских компаний, которые хотят привлечь к себе на работу молодых специалистов, мало внимания уделяют их информированию о своем предприятии и перспективах работы для молодых специалистов.

Нужно также обратить внимание на проблему послевузовского образования – систематическую переподготовку специалистов. Раньше это называ-

лось курсами повышения квалификации. Работая в западной фирме, молодой специалист может и должен постоянно повышать свой уровень образования. Для этого на западе создана специальная система контроля и повышения квалификации. Этого остро не хватает российским организациям.

В последние годы события в геофизической отрасли развиваются в положительную сторону. Сейчас подавляющее большинство наших выпускников хочет работать в геофизике. Вместе с молодежью и мы с оптимизмом смотрим в будущее.

ПОДПИШИСЬ

Персональная информация о подписчике/Почтовый адрес организации

ФИО	Имя	Фамилия	Отчество
Адрес (индекс, область, район, город/поселок, улица, дом)			
Сфера деятельности		Должность	
Вид организации	Сфера	Город	Почтовый индекс
Имя			
Фамилия			
Отчество			
Подпись			

Москва, 410019, г. Саратов, ул. Кривой 178, СО "НЛО" и редакцию "Приборы и системы разведочной геофизики"

Стоимость годовой подписки (с почтовой пересылкой и НДС - 10%)

Наименование издания	1 комплект	2 комплекта	3 комплекта	4 комплекта
Журнал "Приборы и системы разведочной геофизики" на 2009 г.	2420 руб.	4840 руб.	7260 руб.	9680 руб.