

В таблице 1 приводится характеристика кадрового состава по категориям работающих, полу, возрасту и условиям труда по состоянию на 2005 год. При анализе данных выделяются два крупных блока кадрового состава: 50% работающих на предприятии - инженерно-технические работники, имеющие, как правило, специальное образование и относящихся к категории служащих и 50% - рабочие, включая водителей, бурильщиков, вибраторщиков, взрывников, слесарей, сторожей. Специалистов, непосредственно определяющих лицо предприятия, включая геофизиков, геологов, электронщиков, программистов, механиков, инженеров по буровым работам, ответственных руководителей взрывных работ, топографов и др., в 2005 году работало 87 человек. «Девочки из геологоразведки» (слова известной песни) составляли 20% работников предприятия и, в основном, были сосредоточены на ВЦ и в АУП, включая бухгалтерию и планово-производственный отдел.

До 2003 г. основной состав специалистов - геологов, геофизиков, был представлен выпускниками СГУ, МГРИ, МИНХ и ГП, ЛГУ. С 2004 года в ЗПГ широко открылись двери для выпускников Южно-Российского Государственного технического университета, откуда по специальности горный инженер в 2006 году было трудоустроено восемь молодых специалистов. Всего в период 2001-2008 г.г. принято на работу 27 молодых выпускников вузов и техникумов по геолого-геофизической профессии, а уволено 32 кадровых специалиста. Причины увольнения разные, но самая существенная - переход на высокооплачиваемую работу в нефтяные компании. Для пополнения состава квалифицированными кад-

рами, с 2006 г. ЗПГ финансирует обучение восьми студентов в СГУ по специальности «Геофизика». Перманентно проводится обучение рабочего персонала. Рабочие обучаются на рабочих местах в полевых партиях, а взрывперсонал, бурильщики, операторы вибраторов, ответственные руководители взрывных и буровых работ проходят обучение в Краснокамском, Пермском, Раменском учебных комбинатах. Подготовка рабочего персонала проводится на высоком профессиональном уровне.

На момент подготовки статьи основными кадровыми проблемами на нашем предприятии являются: текучесть кадров и массовые сокращения в связи с кризисом 2008-2009 г.г. Текучесть кадров связана с низкой стоимостью сейсмогеофизических работ, что не позволяет выплачивать достойную зарплату специалистам и приводит к вымыванию квалифицированных работников из геофизических производственных организаций. Кризисная ситуация с массовым оттоком кадровых работников из российских геофизических предприятий может привести к разрушению отечественной геофизики и способствует созданию на территории России рабочих мест для зарубежных специалистов. Мы информировали и Управление по недропользованию по Волгоградской области, и Минприроды России, и ЕАГО о критическом состоянии геофизической отрасли. Одним из путей решения проблемы является отнесение геофизической отрасли к приоритетным промышленным отраслям. Но это уже уровень Правительства РФ. Будем надеяться, что соответствующее решение будет принято. Надежда умирает последней!



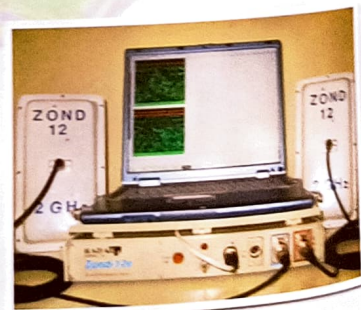
Радарные и Сейсмические Системы
Сервисная компания

RADAR
Systems, Inc.
МОСКОВСКОЕ ПРЕДСТАВИТЕЛЬСТВО

Результаты, превосходящие ожидания ГЕОРАДАР ЗОНД-12е



- ✓ легкий
- ✓ удобный
- ✓ технологичный



Послепродажная методическая и консалтинговая поддержка



www.zond-12e.ru

+7 (495) 939-56-45
+7 (495) 939-33-42
+7 (985) 411-45-26