



Кадровая составляющая в геофизическом приборостроении

Тарасов Н.В., ОАО «СКБ СП», г.Саратов

КАДРЫ РЕШАЮТ ВСЕ?

КАДРОВЫЕ ПРОБЛЕМЫ

В октябре прошлого года, в Москве, прошёл шестой Всероссийский съезд геологов, на котором обсуждались и вопросы, касающиеся кадрового обеспечения отрасли. В резолюции съезда было записано следующее: «Обеспечить реализацию ранее принятой Концепции геологического образования, адаптировав её к современным условиям; рассмотреть возможность целевой подготовки специалистов в головных вузах страны. Организовать на базе головных подведомственных предприятий учебно-производственные центры постоянного действия с целью повышения квалификации специалистов и рассмотреть вопрос финансирования таких центров». Для будущего поколения специалистов, которые придут возрождать геологическую службу, находящуюся на данном этапе в критической ситуации, такое решение вселяет некоторую надежду на то, что не произойдёт разрушение геологической отрасли. Однако, это в будущем, а настоящее - это то, что мы имеем сейчас. Очевидна зависимость всех ступеней геологической отрасли от иностранных технологий, аппаратуры, программных комплексов. Отечественная аппаратура разрабатывается на энтузиазме специалистов нескольких предприятий России, за собственные средства предприятий. Отсутствие достаточного финансирования значительно усложняет процесс ввода в эксплуатацию нового, не уступающего по своим эксплуатационным характеристикам зарубежным образцам, отечественного оборудования. В резолюцию прошедшего съезда было внесено следующее обращение, касающееся технико-технологического перевооружения и инновационных технологий: «Разрешить федеральному органу исполнительной власти в сфере геологического изучения и использования недр организацию выпуска геологоразведочной техники, оборудования и приборов российскими научными и промышленными предприятиями, выделив соответствующее целевое финансирование». Звучит красиво, однако в условиях развивающегося экономического кризиса, по-видимому, это так и останется несбывшейся мечтой отечественного производителя геофизической аппаратуры.

На протяжении многих лет основным направлением деятельности СКБ СП остаётся разработка и совершенствование сейсморегистрирующей аппаратуры, предназначенной для поиска нефтегазовых месторождений. Создавая современную аппаратуру, разработчики уделяют немало внимания вопросам дальнейшей её эксплуатации. Кроме обязательного сопровождения аппаратуры специализированным стендовым и диагностическим оборудованием, разрабатывается полный пакет текстовой документации, который используется в процессе обучения специалистов предприятий, эксплуатирующих разработанную в СКБ СП аппаратуру. Цель разработчика - это создание и постоянное совершенствование узлов и блоков геофизической аппаратуры в процессе её эксплуатации в геофизических предприятиях. Этого можно достичь только в том случае, когда между разработчиком и эксплуатационником устанавливается тесная обратная связь. Залогом этой устойчивой связи является организованное обучение специалистов навыкам работы и грамотного обслуживания современной и достаточно сложной аппаратуры, такой как сейсморазведочные станции. СКБ совместно с СО ЕАГО организовали учебный процесс по курсовому обучению операторов и ремонтников сейсморазведочной аппаратуры. Процесс обучения идёт постоянно на основании заявок геофизических компаний и в удобное для них время.

Учебный процесс проходит на реальной аппаратуре и зачастую на той, которая, поставляется в

организацию, из которой прибыл на обучение специалист. Таким образом, происходит приёмка и обкатка оборудования непосредственно представителем организации заказчика. Обучение проводят высококвалифицированные специалисты, которые непосредственно занимаются разработкой и регулировкой выпускаемой СКБ аппаратурой. В настоящее время СКБ СП, как ведущая организация российского геофизического приборостроения, завершает процедуру сертификации предприятия на ИСО9000. Таким образом, идя в ногу со временем, СКБ продолжает совершенствовать технологии современного геофизического приборостроения, повышая качество производимого оборудования для поиска нефти и газа. Ещё одним элементом кадровой политики СКБ является взаимосвязь с учебными заведениями России, которые готовят кадры для геологической отрасли. В ряде вузов России и ближнего зарубежья (Казахский национальный технический университет, Российский гос. университет нефти и газа им. И.М.Губкина, Саратовский гос. университет, Екатеринбургский гос. университет, Кубанский гос. университет и др.) уже имеются малоканальные сейсмостанции производства СКБ СП. Студенты, выполняя практические работы на учебном профиле, могут в дальнейшем значительно быстрее адаптироваться к производственному процессу геофизического проекта.

Теперь о решении кадрового вопроса непосредственно в СКБ СП. В седьмом выпуске журнала «Недра Поволжья и Прикаспия» за август 1994г. была опубликована статья первого директора СКБ СП Лернера Бориса Львовича «Есть такая станция», в которой есть такие строки: «Ныне в СКБ произошла смена поколений, причём сделано это главным, без срывов конструкторской работы или какого-то нарушения её этапности. Уходят на заслуженный отдых ветераны СКБ, но им есть достойная смена уже опытных специалистов». Эти слова относятся к поколению, которое пришло молодыми специалистами в семидесятые годы прошлого века и создаёт сейчас современную аппаратуру, сохраняя многолетние традиции в области геофизического приборостроения. Как сохранить преемственность поколений в настоящее время, как не дать угаснуть пока ещё мощному потенциалу интеллектуалов (инженеров-электроников, программистов, инженеров-конструкторов) коллективу, который удерживал штурвал первенства в отечественном геофизическом приборостроении и создал новые телеметрические сейсмосистемы с числом в несколько тысяч сейсмических каналов? Очевидно, что вырастить грамотных специалистов, отвечающих всем требованиям, легче всего внутри компании. Понимая это, мы активно сотрудничаем с ведущими саратовскими вузами. В СКБ осуществлён набор молодых специалистов из числа студентов третьего- четвёртого курсов технических специальностей. Им поручили один из ответственных этапов - это приёмно-сдаточные испытания выпускаемой аппаратуры. Обладая навыками в области вычислительной техники и программирования, они достаточно быстро освоили все этапы выпуска аппаратуры. Следовательно, у разработчиков появилось дополнительное время на решение новых задач и подготовку следующего поколения специалистов.

Подводя итог, стоит отметить, что кадровая ситуация в отрасли будет накаляться, в ближайшие годы обострится борьба за таланты. И это обстоятельство определяет как мотивационную политику нашей компании, так и кадровую стратегию в целом.