

"Народное предприятие "Заприкаспийгеофизика" - коллективная форма частной собственности

Б.М. Колосов, ЗАОр "НП" Заприкаспийгеофизика, г. Волгоград

Закон о народных предприятиях вступил в силу с 01 октября 1998 года с опозданием на четыре года относительно Гражданского кодекса и Закона об акционерных обществах, в течение которых была осуществлена приватизация страны.

Четыре года для страны срок ничтожный, но они явились ключевыми для захвата «деловыми» людьми собственной страны путем создания обществ АООТ, ЗАО, основным принципом которых был принцип сосредоточения в руках одного человека или небольшой группы контрольного пакета акций, что практически невозможно в рамках Закона о НП.

АООТ «ЗПГ» преобразовалось в ЗАОр «НП ЗПГ» 26.04.1999г. (приказ № 31). В соответствии с приказом создана структура управления предприятием, приведенная на схеме.

Цитата. «Убежден, что внедрение новой формы хозяйствования, какой является акционерное общество работников (народное предприятие), будет способствовать оздоровлению экономической ситуации в стране и исправлению некоторых негативных сторон прошедшей в 1992-1998г.г. приватизации государственной собственности».

Мировая практика показывает, что предприятий, в той или иной форме принадлежащих

их работникам, становится все больше и Россия не может стоять в стороне от этого прогрессивного общественного экономического явления. Ю.Д. Маслюков, Председатель Правительства РФ 18.09.1998г.

В настоящее время в наиболее капиталистической стране США, число работающих во сфере производства и услуг по форме НП составляет около 15% от общего числа работников.

Приводим основные законодательные нормы о народных предприятиях, отличающие их от других форм частной собственности:

- работникам-акционерам НП принадлежит более 75% уставного капитала (акций);

- одному работнику-акционеру не должно принадлежать количества акций более 5% уставного капитала;

- численность работников народных предприятий увеличена до 5000 человек;

- при увольнении акционера он обязан продать акции предприятию, а предприятие обязано их выкупить в течение 3 месяцев;

- акционер имеет право продавать не более 20% своих акций по договорной цене акционерам народного предприятия самому предприятию, а в случае их отказа - работникам народного предприятия, не являющимся его акционерами;

- приобретенные предприятием акции, по окончании финансового года распределяются между акционерами пропорционально суммам их оплаты труда за отчетный финансовый год;

- постоянный работник - неакционер становится акционером НП, проработав добросовестно период в 24 месяца;

- стоимость акций в НП составляет 30% от стоимости чистых активов (с 26.04.1999г. по 2007г. стоимость акций в НП ЗПГ увеличилась в 10 раз);

- избрание генерального директора (сроком до 5 лет), контрольного комитет, наблюдательного совета и ряд других вопросов осуществляется общим собранием акционеров;

- размер оплаты труда генерального директора не может превышать средний размер оплаты труда одного работника более чем в 10 раз.

Решение принимается по принципу «один акционер - один голос».

При всех положительных моментах Закона о НП, этот принцип, по мнению автора, позволяет дестабилизировать обстановку, как это произошло с НП «Конфил» в г. Волгограде. Для

ПРИКАЗ
про ЗАОр "НП "Заприкаспийгеофизика"

г. Волгоград 26 апреля 1999г.
№31

20 апреля 1999г. внеочередное собрание акционеров АООТ "ЗПГ" приняло решение о преобразовании АООТ "ЗПГ" в закрытое акционерное общество работников "Народное предприятие "Заприкаспийгеофизика" (ЗАОр "НП "ЗПГ"), которое 22 апреля 1999г. было зарегистрировано в Администрации Дзержинского района г. Волгограда.
На основании вышеизложенного,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Принять решение собрания о преобразовании АООТ "ЗПГ" в ЗАОр "НП "ЗПГ" к сведению и исполнению.
2. Считать ЗАОр "НП "ЗПГ" правопреемником АООТ "ЗПГ".
3. Главному бухгалтеру Диденко В.И. привести в соответствии всю документацию предприятия (печать, штампы, платежные реквизиты и др.) в связи с новым юридическим статусом.

Приказ довести до сведения работников всех подразделений предприятия.
Генеральный директор Н.А.Кобылкин

Рассылка:
1. На доску
2. О
3. Бух. "г"
 ГПМО
 РТУ
4. ГРК
5. ОМТС
6. с/п №
7. с/п

Н.А.Кобылкин

примера приводим письмо, адресованное автору Закона о НП Тарасову В.Г.

Для заинтересованных лиц народное предприятие может быть создано путем преобразования любой коммерческой организации, за исключением государственных унитарных предприятий, работникам которых принадлежит более 49% уставного капитала.

Этим правом воспользовалось руководство АОТ «Запприкаспийгеофизика», когда в 1999г. была попытка захвата предприятия московской фирмой.

Так, что же дал коллективу ЗПГ статус НП?

Объемы работ, средняя зарплата, производительность труда непрерывно растут. Выплачиваются дивиденды акционерам и тринадцатая зарплата всем работающим. Произошло емкое переоснащение сейсморазведочной аппаратуры и техники в направлении приобретения системы регистрации I/O SYSTEM-4 SCORPIO на 1560 каналов и вибраторов ANH-IV-362, массой 30 тонн, осуществляется строительство жилья для работников, арендуется база отдыха в районе курортного г. Геленджик.

Уволившимся по той или иной причине акционерам выплачиваются суммы за акции в размере до 600 тыс. руб. Объем работ в

**Закрытое акционерное общество работников
Народное предприятие
«ЗАПРИКАСПИЙГЕОФИЗИКА»**

400075 г. Волгоград, проезд Геофизиков, 3. Расчет 40702810007670000460 АКБ
«Волгоградбанк» г. Волгограда, БИК 041306794 кор. счет 3010181000000000794 ИНН
3443000181 ОКПО 04821856 ОКОНХ 85120 Телефоны 35 60 86 35 51 24 Факс 35 60 86

№ _____ от _____ 2003г. № _____ 2003г.

Исполнительному
директору РСНП
Тарасову В.Г.
г. Москва,
факс 095 234 44 83

Уважаемый Владимир Георгиевич!

Просим извинить, что не можем принять участие в совещании, намеченном на 03.06.2003г., хотя проблема о сохранении народных предприятий есть и у нас.

В связи с попыткой захвата ЗАО «НП «Конфил» нами проведено внеочередное собрание о внесении дополнений в Устав. Изменения касаются вопросов отчуждения акций другим лицам и исключения случаев голосования по групповым доверенностям. Подробно вопросы собрания и его результаты приведены в прилагаемых протоколах.

Несмотря на то, что все решения приняты большинством голосов (~95%) на решение собрания представителем Госимущества наложено «вето», как на решение, противоречащее требованиям Федерального закона об АО. Мы опротестовали применение права «вето», направив письмо в Мингосимущество РФ. Ответа не получено до сих пор. Просим довести наше решение до председателя Госдумы Селезнева Г.Н. и содействия по решению вопроса об отмене права «вето».

По сути Закона о народных предприятиях.

Закон о НП позволяет сохранить эффективно действующие средние предприятия и противостоять супермонополизации и захвату производств монополистами, против действия которых в настоящее время нет эффективных законов.

Основой этого противостояния являются:

- обязательное сохранение и предприятия 75% акций;
- ограничения на количество акций, находящихся у одного работника;
- обязательная продажа акций предприятию акционером при его увольнении.

Недостатком закона о НП является принцип голосования «один акционер один голос» при избрании ген.директора. Этот принцип позволяет при выборах ключевой фигуры предприятия манипулировать законодательством и создает ситуацию, аналогичные на НП «Конфил».

Избрание ген.директора должно производиться по принципу «одна акция один голос».

С уважением
Генеральный директор  И.А.Кобылкин



денежном выражении по сравнению с 1999 г. вырос в 4 раза.

На предприятии активно действует профсоюзная организация, защищающая интересы работников, существуют различные денежные поощрения отдельных работников и коллективов за успехи в работе и за экономию ГСМ.

В заключение этой краткой информационной статьи о НП, необходимо высказать большую благодарность отцам - основателям Закона о НП, включая всемирно известного офтальмолога, президента МНПСР С.Н.Федорова и его ближайшего помощника, автора Закона о НП Тарасова В.Г. К сожалению, их уже нет с нами, но они смогли создать в РФ около 50 народных предприятий, которые являясь частными структурами, основные доходы перераспределяют среди работников - акционеров в долях, соответствующих их вкладу в производство.