

Верны традициям отечественного приборостроения...

(интервью Ген. директора ОАО "Специальное конструкторское бюро сейсмического приборостроения" Мичурина А.В., Главному редактору журнала "Приборы и системы разведочной геофизики" П.А. Турлову)



Т. Алексей Витальевич, Вашей компании исполняется 45 лет. Не могли бы Вы кратко охарактеризовать ее состояние?

М. Основанное в 1962 году, сегодня ОАО «СКБ СП» является лидером среди российских компаний, создающих сейсморегистрирующие системы, предназначенные, в основном, для поиска и разведки углеводородного сырья.

География поставок нашего оборудования охватывает практически все страны СНГ. Геофизические компании успешно проводят сейсморазведочные работы 2D и 3D с использованием наших сейсморегистрирующих систем как на территории Российской Федерации и других стран СНГ, так и в дальнем зарубежье — Индия, Иран, Колумбия и другие страны.

Т. Какова номенклатура продукции компании?

М. Прежде всего это телеметрическая сейсморегистрирующая система ряда «Прогресс-Т», линейные сейсморегистрирующие системы ряда «Прогресс-Л». Кроме того, сервисными геофизическими организациями широко используются различные модификации нашей системы синхронизации возбуждения «ССВ-2» и устройства контроля параметров сейсмоприемников «ТЕСТ СП».

Т. Все последние годы СКБ СП демонстрирует уверенную динамику роста производственных показателей. Будет ли продолжаться эта традиция и далее?

М. Если в прошлом году мы увеличили объемы поставок основных систем в 1,7 раза, то в этом году планируем рост в 2 раза по сравнению с 2006 г.

Т. А с чем связан такой рост?

М. Рост объема производства напрямую связан со спросом на нашу продукцию, который обеспечивается ее высоким качеством, надежностью и постоянным совершенствованием в соответствии с потребностями заказчиков.

Т. Давайте остановимся на этом подробнее. За счет чего будет достигаться быстрый, рассчитанный на долгую перспективу рост объема?

М. За счет четкого баланса между тремя важнейшими составляющими:

- высоко квалифицированные, иногда уникаль-

ные сотрудники;

- новейшие технологии;

- материально-технические и финансовые ресурсы.

Т. Вы упомянули о человеческом факторе. Ощущает ли компания дефицит в кадрах?

М. Ощущает. Возьмите самый «золотой» возраст для специалиста — от 30 до 40 лет. В этом возрасте человек уже обладает необходимыми знаниями и опытом и, в то же время, еще не расстался с амбициями и полон сил. Именно эта возрастная группа сегодня наиболее «дефицитна». И на это есть объективные причины. В результате найти сегодня хорошего специалиста среднего возраста очень тяжело.

Мы пошли по пути подготовки разработчиков, начиная со старших курсов их обучения в вузах. За последние 2 года более 10 студентов и молодых специалистов начали успешно работать на нашем предприятии. Кроме того, удалось привлечь высококвалифицированных и опытных сборщиков и регулировщиков, работавших ранее в основном в ВПК. Наряду с возвращением к нам ряда ранее уволившихся работников, эти меры обеспечили рост выпуска нашей продукции и концентрацию сил ведущих специалистов на перспективных разработках.

Т. Если позволите, хотелось бы вернуться к одной из составляющих роста, а именно к технологиям. Что здесь имеется в виду?

М. Современное приборостроение немислимо без использования высокотехнологичного и весьма дорогого оборудования. Создавать такое производство в рамках сравнительно небольшого предприятия неподъемная, да и ненужная задача. Значительно выгоднее часть работ, к примеру, изготовление печатных плат и монтаж электронных компонентов, требующие использования высокотехнологичного оборудования, поручать сервисным компаниям, имеющим соответствующие технологии и опыт их применения. Мы установили хорошие деловые связи с рядом таких компаний в России и за рубежом. Они выполняют для нас большой объем изготовительских работ.

Но что касается контроля качества изделий, то это мы не можем отдать никому. Здесь ядро нашего производства, которое мы держим, которое определяет лицо нашей компании. Без этого невозможно обеспечить изготовление надежных систем, отвечающих требованиям международных стандартов. И этому вопросу мы уделяем первостепенное внимание.

Т. В юбилейном для компании году нельзя не спросить о планах на будущее. Как Вы оцениваете перспективы компании?

М. Ну как может оценивать перспективы компании ее генеральный директор? Конечно как радужные! Но если серьезно, то, как мне представляется, все будет зависеть от нас самих, от нашей способности адаптироваться к чрезвычайно быстро меняющейся конъюнктуре рынка геофизического оборудования. Как Вы уже упоминали, в этом году нашей организации исполнилось 45 лет. Все эти годы СКБ СП было и остается лидером в своей области отечественного геофизического приборостроения. Коллектив СКБ СП помнит и умножает славные традиции своей организации и это является залогом того, что этот юбилей далеко не последний!

Т. Заканчивая наше интервью, что бы Вы хотели пожелать нашим читателям?

М. Здоровья и успехов в их нелегком труде. Со своей стороны мы сделаем все, что от нас зависит, чтобы эти успехи были как можно более весомыми.

ПРИБОРЫ И СИСТЕМЫ ГЕОРЕГИСТРАТОРЫ ЗАВТРАШНЕГО ДНЯ